



Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali
e del Lavoro
Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



fse
Fondo Sociale Europeo



REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

AVVISO 31/2019
LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE:
percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa



PROGETTO: Lav.ORO

01 DIC 2023

BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE ALLIEVE

**SOGGETTO PROPONENTE: ASSOCIAZIONE TEMPORANEA D'IMPRESA
FORIT-MANPOWER**

Visto

- L'Avviso AVVISO 31/2019 LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE: percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa;
- Il decreto di approvazione D.D.G. n. 4031 del 21/11/2019 dell'"Avviso 31/2019 LAVORO ED IMPRESA ARTIGIANA DONNE: percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa", unitamente ai relativi allegati;
- Il decreto di proroga D.D.G. n. 797 del 25/02/2020;
- Il D.D.G. n. 1528 del 08/07/2022 Approvazione elenco provvisorio istanze approvate;
- Il D.D.G. n. 1937 del 24/08/2022 Approvazione elenco definitivo proposte progettuali ammesse dal Comitato e richiesta progettazione esecutiva;
- Il decreto di proroga della progettazione esecutiva D.D.G. n. 2213 del 21/09/2022;
- Il decreto di approvazione definitiva delle graduatorie D.D.G. n. 3465 del 21/11/2023;
- il Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020 nella Versione n. 2 del 09/04/2019.

Ciò visto, l'ATI FORIT-MANPOWER

PUBBLICA

il presente bando per la selezione di **n. 6 allieve titolari e n. 2 allieve uditrici.**

Art. 1 - FINALITÀ DEGLI INTERVENTI

Nell'ambito del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 (di seguito, "PO FSE 2014-2020"), la Regione Sicilia vuole contribuire a sostenere le donne che intendono avvicinarsi al mondo dell'artigianato, favorendone l'inserimento lavorativo anche attraverso l'acquisizione delle competenze di base necessarie a misurarsi con il lavoro autonomo e l'avvio di nuove imprese in questo settore.

Le finalità dell'Avviso 31/2019 "Lavoro ed Impresa Artigiana Donne" consistono nel:

- fornire una formazione professionale nell'ambito dell'artigianato artistico e tradizionale a donne disoccupate o inoccupate;
- dare la possibilità di rivitalizzare mestieri e tradizioni artigiane a rischio di estinzione, valorizzandone le professionalità e riavviando produzioni caratterizzate da un'alta qualità dei manufatti.

Il progetto "Lav.ORO" proposto dall'ATI FORIT-MANPOWER intende offrire alle donne del territorio della provincia di Palermo, l'opportunità di inserirsi professionalmente nell'ambito dei mestieri tradizionali dell'artigianato orafa assicurando gli strumenti e le competenze teoriche e pratiche necessarie, incluse quelle che possono favorire la creazione di microimprese artigiane.

Art. 2 - DESTINATARIE E REQUISITI DI AMMISSIONE

Destinatari dell'Avviso sono le donne disoccupate o inoccupate:

- residenti o domiciliate sul territorio regionale da almeno sei mesi al momento della candidatura;
- con un'età compresa tra un minimo di 16 anni e un massimo di 56 anni compiuti;
- che hanno assolto agli obblighi di istruzione/formazione;
- che non hanno avuto, in passato, alcun tipo di rapporto di lavoro con l'impresa artigiana ospitante il tirocinio;
- che non hanno un grado di parentela fino al secondo grado con il titolare e gli eventuali dipendenti dell'impresa artigiana.

Sono, altresì, destinatarie della misura le donne che hanno subito violenza ai sensi della Legge 15 ottobre 2013 n. 119.

Possono essere destinatarie anche donne extra comunitarie, purché in possesso di permesso di soggiorno di lungo periodo o con asilo e protezione di tipo sussidiaria sul suolo italiano da almeno 24 mesi.

Lo stato di disoccupazione delle destinatarie deve essere comprovato sulla base del possesso della dichiarazione di immediata disponibilità (DID) e della sottoscrizione del patto di servizio, così come previsto dagli articoli 19, comma 1, e 20, comma 1, D.lgs. 150/2015.

Art. 3 – ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO

Il progetto "Lav.ORO" si compone di tre differenti azioni (fasi del progetto):

- **AZIONE 1 – DEFINIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO E RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE**
l'AZIONE 1 si divide, in due distinte tipologie di attività:
 - ORIENTAMENTO
 - FORMAZIONE D'AULA
- **AZIONE 2 – FORMAZIONE SUL LAVORO ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI TIROCINIO**
- **AZIONE 3 – ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA**

AZIONE 1 - DEFINIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO E RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE

Questa azione si compone di due distinte tipologie di attività tra loro complementari: 1.a orientamento e 1.b formazione d'aula.

L'attività di Orientamento è su base individuale ed ha durata di 24 ore per ciascuna delle 6 allieve titolari coinvolte e delle 2 allieve uditrici.

Le attività di formazione d'aula sono volte a rafforzare le competenze professionali di base delle destinatarie. Nello specifico, la formazione, che coinvolge 6 allieve titolari e 2 uditrici, ha durata di 140 ore di aula e il profilo professionale di riferimento delle attività didattiche è quello di "Addetto alle lavorazioni orafe al banco".

Nella tabella che segue sono indicati i moduli che compongono il percorso formativo:

Moduli	Durata in ore
1. I componenti del gioiello	16
2. Il ciclo di lavorazione	32
3. Finitura e completamento del gioiello	32
4. Formazione ambientale e sviluppo sostenibile	12
5. Igiene e sicurezza sui luoghi del lavoro	12
6. Alfabetizzazione informatica	18
7. Introduzione agli strumenti amministrativi nelle imprese artigiane	18
Totale	140

AZIONE 2 – FORMAZIONE SUL LAVORO ATTRAVERSO ATTIVITÀ DI TIROCINIO

Al termine dell'Azione 1, le allieve titolari che avranno frequentato almeno il 70% delle attività di orientamento e di formazione d'aula, avranno accesso alle attività di tirocinio presso le botteghe dei Maestri Artigiani che hanno aderito al progetto **Lav.ORO**. Il tirocinio è della durata di mesi 6 e 720 ore totali per ciascuna destinataria.

AZIONE 3 – ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI IMPRESA

Per le allieve titolari che non avranno trovato collocazione presso la bottega artigiana sede delle attività di tirocinio verranno approntate attività di consulenza e accompagnamento alla creazione d'impresa per una durata complessiva di 160 ore.

Nella tabella che segue è riportata l'articolazione del percorso:

Azione	Tot. Ore	Ore tirocinio
Azione 1. A - Orientamento	24 ad allieva	
Azione 1. B – Formazione in aula	140	
Azione 2 - Tirocinio		720 ad allieva
Azione 3 – Accompagnamento alla creazione d'impresa	160 ad allieva	
Totale (in ore)	324	720

Art. 4 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

La domanda di ammissione al corso, redatta secondo l'Allegato 3 (Domanda di iscrizione agli interventi FSE), deve essere inviata esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo avviso31@foritgroup.it entro e non oltre le ore 13.00 del 12/12/2023.

La candidata dovrà allegare alla domanda la seguente documentazione:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) rilasciata dal Centro per l'impiego e sottoscrizione del patto di servizio, così come previsto dagli articoli 19, comma 1, e 20, comma 1, D.lgs. 150/2015;
- Copia del titolo di studio o dichiarazione di equipollenza.

Ciascuna candidata potrà presentare una sola istanza di partecipazione.

Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

Il presente bando con il relativo Allegato 3 viene reso pubblico attraverso trasmissione al Centro per l'impiego e pubblicazione sul sito web istituzionale del Soggetto Proponente <https://www.foritgroup.it>.

Art. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE

Qualora il numero delle aspiranti partecipanti in possesso dei requisiti richiesti sia pari al numero dei posti disponibili, tutte le candidate saranno ammesse. Qualora il numero delle aspiranti dovesse essere superiore al numero dei posti disponibili, il soggetto proponente provvederà direttamente alla selezione attraverso la nomina di commissione di valutazione. La commissione di valutazione attuerà un processo di selezione consistente in un'istruttoria formale della domanda di iscrizione e CV e in un colloquio motivazionale. La selezione si concluderà con la formulazione di una graduatoria di merito, espressa in punti, nel rispetto dei principi orizzontali di pari opportunità e non discriminazione.

A parità di requisiti, avranno priorità le candidate con maggiore anzianità di disoccupazione/inoccupazione, oggettivamente risultante da certificazione rilasciata dal Centro per l'impiego (DID) e, in subordine, l'anzianità anagrafica.

Le prime 6 candidate della graduatoria saranno selezionate come allieve titolari, mentre le successive due saranno selezionate come uditrici. Si definiscono uditrici le allieve non iscritte al percorso ma ammesse, possedendo alcuni requisiti, a partecipare alle attività formative. Le allieve uditrici saranno pertanto coinvolte esclusivamente nell'Azione 1.

Di tutte le attività di selezione saranno stilati appositi verbali da parte della commissione all'uopo nominata.

I risultati delle selezioni saranno comunicati alle destinatarie almeno dieci giorni prima della richiesta di avviamento da inoltrare al Centro per l'Impiego (C.P.I.) competente per territorio nel rispetto del D. Lgs. n. 196/03 s.m.i.. Le candidate potranno proporre motivate osservazioni alla graduatoria. In caso di non accoglimento da parte del Beneficiario delle osservazioni formulate alla graduatoria, entro lo stesso termine le candidate potranno proporre motivato ricorso al Centro per l'Impiego competente per territorio, il quale adotterà la decisione definitiva.

Art. 6 - MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E CERTIFICAZIONI RILASCIATE

La partecipazione al corso è gratuita e la frequenza è obbligatoria. Al termine delle Azioni 1 e 2 il soggetto proponente rilascerà apposita certificazione delle competenze a quante, fra le allieve titolari, avranno frequentato le attività per almeno il 70% della durata di ciascuna azione prevista. Il numero massimo di assenze consentite è pari alla percentuale del 30%. Nel caso di superamento del citato

limite massimo di assenze, le partecipanti saranno escluse dal corso d'ufficio. In caso di rinuncia alla frequenza da parte di un'allieva titolare, la prima allieva uditrice in graduatoria subentrerà come allieva titolare.

Nel caso delle uditrici che non dovessero proseguire il percorso in sostituzione di un'allieva titolare, che ha abbandonato precocemente il percorso o comunque ha frequentato meno del 70% previsto per questa azione, viene rilasciato dal soggetto attuatore un attestato degli apprendimenti acquisiti, purché abbiano partecipato ad almeno il 70% delle attività di orientamento e formative previste.

La durata massima della frequenza giornaliera sarà di 6 ore svolte esclusivamente in presenza.

Art. 7 - INDENNITÀ GIORNALIERA DI FREQUENZA

Alle partecipanti dell'Azione 1, escluse le allieve uditrici, è riconosciuta una indennità di frequenza pari a € 8 per ogni giornata di 6 ore, a condizione che queste abbiano partecipato ad almeno il 70% delle attività previste dal percorso (attività di orientamento e formazione d'aula).

In riferimento all'Azione 2, a ogni allieva sarà corrisposta dal soggetto attuatore un'indennità di partecipazione al percorso formativo in impresa pari a € 650,00 lordi mensili, che sarà pagata solo al raggiungimento del 70% delle attività di formazione in impresa previste per ogni mese.

In riferimento all'Azione 3, per le attività di accompagnamento al lavoro non è prevista indennità giornaliera di frequenza allieve.

Art. 8 - RIFERIMENTI E CONTATTI PER LA SELEZIONE

ForIT Soc. Coop. a R.L.

Piazza Principe di Camporeale, 27 - Palermo

Tel: 344 0594138

e-mail: avviso31@foritgroup.it

Art. 9 - VIGILANZA E CONTROLLO

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

Art. 10 - INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascuna candidata saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente ai sensi dell'art13 d. lgs. 30 giugno 2006 n.196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente bando.

Palermo, 30/11/2023


ForIT Società Cooperativa A.R.L.
Via S. M. Merello 42 - 01231 Marino
PI e C.F. IT10867960074